

Verkort Curriculum Vitae Maarten van Walsem

Project- en programmamanagement, Change management



Algemeen

Personalia: Maarten van Walsem | +31 6 226 07 012
| maartenvanwalsem@gmail.com |
01 april 1958 | Heemstede | Certified Change Management Master (C.C.M.M.)
Ervaring: **Management** (> 25 jaar): lijnmanagement, directie (Sales/Marketing, Logistiek, productie), 20-150 medewerkers
Verandermanagement (> 20 jaar): crisismanagement, ERP-implementaties (SAP, Oracle, Microsoft, Exact)
Project/Programma management (> 30 jaar)
Business Consultant (> 20 jaar)
Competenties: Helder | Direct | Verbindend | Resultaatgericht | Coachend | Kwaliteitsbewust | Onderhandelaar
Functiegebieden: cGMP – GACP | ICT | Marketing | Sales | Communicatie | Productie | Logistiek | Financiële achtergrond
Landen: Nederland, Vietnam, Jordanië, Libanon en Suriname

Projecten

- Crisismanagement (bedrijven 200-500 medewerkers) - onderhandelen (o.a. met OR) en resultaat boeken in extreme situaties.
- In Pharma omgeving: valideren bedrijfsprocessen inclusief ICT/ERP-systemen in overleg met Inspectie voor de Volksgezondheid (cGMP, GDP, GLP, GACP).
- ERP implementeren; vastgelopen/mislukte implementatie recht zetten, Business Process Redesign.
- Reorganisatie, productie, logistiek en Marketing & Sales Binnen/Buitendienst
- Programma- en projectmanagement en consultantswerk: projectorganisaties met 15 tot 50 mensen uit verschillende disciplines

Heden: consultant strategische heroriëntatie ICT.

Competenties

Zeer stressbestendig in moeilijke situaties. Zelfstandig werkend in samenwerking met interne en externe partijen. Leidinggeven aan +100 medewerkers in functiegebieden ICT, marketing, sales, logistiek, productieplanning en finance. In projecten / programma's zeer planmatig en kwaliteitsbewust, scherp in oordeelsvorming, ruimte gevend in uitvoering, sterk doel- en resultaatgericht. Teambuilder. Helder communicerend, direct in de omgang, systematisch werkend, verbindend naar mens en organisatie, onderzoekend en luisterend, coachend leider als basis eigenschap maar gewend om stijl aan te passen aan situatie (crisismanagement).

Uitgebreide HRM-ervaring (functioneren, coachen, competenties en werven) en organisatie herinrichting en structurering. Net zo makkelijk manoeuvreren in directiekamer als op de werkvloer. Beschikt over uitgebreid netwerk van specialisten op uiteenlopende gebieden.

Opleidingen

- Wagner University, Postgraduate Governance Commissarissen
- VU Amsterdam Postdoctoraal Change Management (Prof. Mr. Dr. S. ten Have, Prof. Dr. A.J. Cozijnsen)
- Haarlem Business School, Heao Bedrijfseconomie,
- Post HBO Informatieanalyse – Haagse Hogeschool ('kandidaat verdient het predicaat met lof'),
- GMP/GACP/GLP/GDP (inhouse), Agile, Scrum, Prince2 en Kaizen (Six Sigma).